

## การบริหารจัดการและสร้างความผูกพันกับบุคลากร

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
<b>แรงงาน</b>								
102-8(a)	จำนวนแรงงาน							
	จำนวนแรงงานทั้งหมด	คน	371		365		352	
	จำนวนพนักงาน	คน	153		160		172	
102-8(b)	จำนวนผู้รับเหมา	คน	215		207		180	
102-8(c)	จำนวนพนักงานแบ่งตามประเภทสัญญาจ้าง							
	ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent)	คน	76	77	78	78	86	85
	มีกำหนดระยะเวลา (Contract)	คน	0	3	0	2	0	1
405-1(b)	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ							
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	0	2	1	4	1	3
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	4	13	4	4	5	3
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	31	26	6	9	7	9
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	41	39	68	64	73	71
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ							
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	0	1	17	9	18	15
	30-50 ปี	คน	65	65	52	57	56	59
	มากกว่า 50 ปี	คน	8	14	10	15	12	12
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน (รวมพนักงานใหม่)							
	กรุงเทพฯ	คน	76	80	78	80	86	86
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน (ไม่รวมพนักงานใหม่)							
	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	28	42	45	53	39	33
	ภาคกลาง	คน	16	8	10	7	16	13
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	12	15	9	15	15	27
	ภาคใต้	คน	7	1	6	0	7	5
	ภาคเหนือ	คน	7	6	7	5	6	6
	ภาคตะวันออก	คน	2	0	1	0	2	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ (ไม่รวมพนักงานใหม่)							
	ไทย	คน	74	71	78	80	86	86
	อื่น ๆ		0	0	0	0	0	0
	<b>ความหลากหลายความเท่าเทียม</b>							
405-2(a)	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ (ไม่รวมพนักงานใหม่)							
	ค่าตอบแทนของพนักงานทั้งหมด	ล้านบาท	40.07	54.83	43.21	50.86	52.27	58.59
		ร้อยละ	45	55	46	54	47	53
	ความต่างค่าจ้างพนักงาน							
	ผู้บริหารระดับสูง	(ระบุ)						n/a
	ผู้บริหารระดับกลาง							1.04
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ							0.90
	ผู้บริหารระดับกลาง และ ปฏิบัติการ		0.90	0.77				1.01
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร		1.05	1.06				1.16
	จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	100		97		100	
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนฯ	ล้านบาท	1.8		2.0		2.4		

หมายเหตุ: n/a เนื่องจากผู้บริหารระดับสูงบางส่วนรับเงินเดือนจากเซ็นทรัลพัฒนา จึงทำให้ไม่มีข้อมูลที่ครบถ้วน

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	
<b>การจ้างงาน</b>									
401-1(a)	พนักงานใหม่								
	พนักงานใหม่ทั้งหมด	คน	12		49		62		
			4	8	25	24	33	29	
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุ								
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	2	1	11	10	17	12	
	30-50 ปี	คน	2	7	14	12	15	15	
	มากกว่า 50 ปี	คน	0	0	0	2	1	2	
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ								
	ไทย	คน	4	8	25	24	33	29	
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0	0	0	
	จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน								
	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	2	6	22	18	16	12	
	ภาคกลาง	คน	1	4	0	3	9	4	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	0	1	1	1	5	8	
	ภาคใต้	คน	0	0	2	0	3	3	
	ภาคเหนือ	คน	1	0	0	2	0	2	
	ภาคตะวันออก	คน	0	0	0	0	0	0	
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน								
	กรุงเทพฯ	คน	4	8	25	24	33	29	
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0	0	0	
อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด									
อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	7.69		31.01		36.05			
		5.26	10.00	32.05	30.00	38.38	33.72		
401-1(b)	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามอายุ (ให้ออก+ ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	41		39		51		
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	0	0	4	11	11	5	
	อายุ 30-50 ปี	คน	16	15	20	13	16	15	
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	4	6	0	1	0	4	
	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามสถานที่การทำงาน (ให้ออก+ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	41		39		51		
	สำนักงานใหญ่	คน	20	21	24	25	27	24	
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามอายุ (การลาออกเอง)	คน	24		39		51		
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	0	0	2	11	11	5	
	อายุ 30-50 ปี	คน	11	12	16	10	16	15	
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	0	1	0	0	0	4	
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามสถานที่การทำงาน (การลาออกเอง)	คน	24		39		51		
	สำนักงานใหญ่	คน	11	13	18	21	27	24	
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	คน	41		39		51		
	น้อยกว่า 4 เดือน	คน	1	2	4	2	5	2	
	4 เดือน - 1 ปี	คน	1	6	3	4	10	8	
	1-3 ปี	คน	2	7	0	15	2	5	
3-5 ปี	คน	7	1	3	0	1	0		
5-10 ปี	คน	6	2	6	0	5	5		

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
	มากกว่า 10 ปี	คน	3	3	2	0	4	4
	พนักงานที่ถูกให้ออก (Lay-off)	คน	8	8	0	0	0	0
	อัตราการลาออก							
	อัตราการลาออกโดยสมัครใจต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	15.38		24.05		31.40	27.90
	อัตราการลาออกต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	26.28		24.68		31.40	27.90
	ระดับความผูกพันต่อองค์กรแยกตามสถานที่ทำงาน	ร้อยละ	54		62		75	
	การลาคลอดบุตร							
401-3(a)	จำนวนพนักงานที่ได้รับสิทธิลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	76	N/A	78	N/A	86	N/A
401-3(b)	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร /ลาคลอดบุตร	คน	2	N/A	2	N/A	0	N/A
401-3(c)	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	1	N/A	1	N/A	0	N/A
401-3(e)	อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาการลาหยุดสิ้นสุดลงแล้ว	ร้อยละ	50%	N/A	50%	N/A	0	N/A
<b>การพัฒนาผู้นำและทรัพยากร</b>								
404-1(a)	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดอบรม	หลักสูตร	4		27		34	
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่อคน	บาท	8		329		2,867.15	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ	คน	806		320		201	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามอายุ							
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	10		19		35	
	อายุ 30-50 ปี	คน	87		105		130	
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	24		21		36	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามระดับ							
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	5		3		4	
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	27		6		7	
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	60		13		37	
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	29		98		91	
	อัตราการเข้าร่วมอบรมของพนักงานต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	77.56		75.95		80.82	
<b>การร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน</b>								
	จำนวนข้อร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน	กรณี	0		0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว	กรณี	0		0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ	กรณี	0		0		0	
<b>การส่งเสริมให้เกิดจ้างงานในกลุ่มคนประเภทต่าง ๆ</b>								
	การจ้างงานผู้พิการ	คน	2		2		2	

หมายเหตุ

- พนักงานของบริษัท คือ พนักงานภายใต้สัญญาจ้างของบริษัท บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน) และปฏิบัติงานใน อาคาร จี ทาวเวอร์ / อาคาร เดอะไนน์ ทาวเวอร์ส / อาคาร เดอะ ซีปส์ แอควาเรีย และ อาคาร ยูนิลีเวอร์ เอเชีย
- หากพิจารณาตามประเภทสัญญาจ้าง สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ สัญญาจ้างแบบไม่มีกำหนดเวลา (Permanent) และสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลา (Contract)
- ผู้รับเหมา ประกอบด้วย แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย Fireman ช่าง และเจ้าหน้าที่บริหารอาคาร