

การบริหารจัดการและสร้างความผูกพันกับบุคลากร

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
แรงงาน	จำนวนแรงงาน									
102-8(a)	จำนวนแรงงานทั้งหมด	คน	371		365		352		353	
	จำนวนพนักงาน	คน	153		160		172		185	
			73	80	79	81	86	86	86	99
102-8(b)	จำนวนผู้รับเหมา	คน	215		207		180		168	
102-8(c)	จำนวนพนักงานแบ่งตามประเภทสัญญาจ้าง									
	ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent)	คน	76	77	78	78	86	85	86	99
	มีกำหนดระยะเวลา (Contract)	คน	0	3	0	2	0	1	0	0
405-1(b)	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ									
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	0	2	1	4	1	3	1	4
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	4	13	4	4	5	3	5	3
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	31	26	6	9	7	9	22	15
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	41	39	68	64	73	71	58	77
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ									
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	0	1	17	9	18	15	12	7
	30-50 ปี	คน	65	65	52	57	56	59	63	81
	มากกว่า 50 ปี	คน	8	14	10	15	12	12	11	11
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน (รวมพนักงานใหม่)									
	กรุงเทพฯ	คน	76	80	78	80	86	86	86	99
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน (ไม่รวมพนักงานใหม่)									
	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	28	42	45	53	39	33	28	31
	ภาคกลาง	คน	16	8	10	7	16	13	15	8
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	12	15	9	15	15	27	9	26
	ภาคใต้	คน	7	1	6	0	7	5	9	5
	ภาคเหนือ	คน	7	6	7	5	6	6	6	4
	ภาคตะวันออก	คน	2	0	1	0	2	0	1	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ (ไม่รวมพนักงานใหม่)									
	ไทย	คน	74	71	78	80	86	86	68	74
	อื่น ๆ		0	0	0	0	0	0	0	0

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ความหลากหลายความเท่าเทียม										
405-2(α)	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ (ไม่รวมพนักงานใหม่)									
	ค่าตอบแทนของพนักงานทั้งหมด	ล้านบาท	40.07	54.83	43.21	50.86	52.27	58.59	58.05	59.78
		ร้อยละ	45	55	46	54	47	53	49	51
	ความต่างค่าจ้างพนักงาน									
	ผู้บริหารระดับสูง	(ระบุ:ช)			n/a		n/a			
	ผู้บริหารระดับกลาง				1.04		1.48			
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ				0.90		0.90			
	ผู้บริหารระดับกลาง และ ปฏิบัติการ		0.90	0.77	1.01		1.07			
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร		1.05	1.06	1.16		1.11			
	จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	100	97	100		99			
	จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนฯ	ล้านบาท	1.8	2.0	2.4		2.6			

หมายเหตุ: n/a เนื่องจากผู้บริหารระดับสูงบางส่วนรับเงินเดือนจากเชิ่นกรัฟพัฒนา จึงทำให้ไม่มีข้อมูลที่ครบถ้วน

การจ้างงาน										
401-I(a)	พนักงานใหม่									
	พนักงานใหม่ทั้งหมด	คน	12		49		62		49	
			4	8	25	24	33	29	23	26
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุ									
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	2	1	11	10	17	12	7	7
	30-50 ปี	คน	2	7	14	12	15	15	16	18
	มากกว่า 50 ปี	คน	0	0	0	2	1	2	0	1
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ									
	ไทย	คน	4	8	25	24	33	29	23	26
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน									
	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	2	6	22	18	16	12	17	13
	ภาคกลาง	คน	1	4	0	3	9	4	1	5
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	0	1	1	1	5	8	1	8
	ภาคใต้	คน	0	0	2	0	3	3	2	0
	ภาคเหนือ	คน	1	0	0	2	0	2	2	0
	ภาคตะวันออก	คน	0	0	0	0	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน									

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
	กรุงเทพฯ	คน	4	8	25	24	33	29	23	26
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0
	อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด									
	อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	7.69		31.01		36.05		26.49	
			5.26	10.00	32.05	30.00	38.38	33.72	12.43	14.05
401-I(b)	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามอายุ (ให้ออก+ ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	41		39		51		40	
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	0	0	4	11	11	5	4	1
	อายุ 30-50 ปี	คน	16	15	20	13	16	15	20	12
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	4	6	0	1	0	4	1	2
	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามสถานที่การทำงาน (ให้ออก+ ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	41		39		51		40	
	สำนักงานใหญ่	คน	20	21	24	25	27	24	25	15
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามอายุ (การลาออกเอง)	คน	24		39		51		40	
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	0	0	2	11	11	5	4	1
	อายุ 30-50 ปี	คน	11	12	16	10	16	15	20	12
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	0	1	0	0	0	4	1	2
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามสถานที่การทำงาน (การลาออกเอง)	คน	24		39		51		40	
	สำนักงานใหญ่	คน	11	13	18	21	27	24	4	6
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	คน	41		39		51		40	
	น้อยกว่า 4 เดือน	คน	1	2	4	2	5	2	4	1
	4 เดือน - 1 ปี	คน	1	6	3	4	10	8	6	1
	1-3 ปี	คน	2	7	0	15	2	5	9	6
	3-5 ปี	คน	7	1	3	0	1	0	0	2
	5-10 ปี	คน	6	2	6	0	5	5	2	3
	มากกว่า 10 ปี	คน	3	3	2	0	4	4	4	2
	พนักงานที่ถูกให้ออก (Lay-off)	คน	8	8	0	0	0	0	0	0
	อัตราการลาออก									
	อัตราการลาออกโดยสมัครใจต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	15.38		24.05		31.40	27.90	29.07	15.15
	อัตราการลาออกต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	26.28		24.68		31.40	27.90	29.07	15.15
	ระดับความผูกพันต่อองค์กรแยกตามสถานที่ทำงาน	ร้อยละ	54		62		75			

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
401-3(a)	การลาคลอดบุตร									
	จำนวนพนักงานที่ได้รับสิทธิลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	76	N/A	78	N/A	86	N/A	86	N/A
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร /ลาคลอดบุตร	คน	2	N/A	2	N/A	0	N/A	0	N/A
	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	1	N/A	1	N/A	0	N/A	0	N/A
401-3(e)	อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาการลาหยุดสิ้นสุดลงแล้ว	ร้อยละ	50%	N/A	50%	N/A	0	N/A	0	N/A
การพัฒนาผู้นำและทรัพยากร										
404-1(a)	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดอบรม	หลักสูตร	4		27		34		77	
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่อคน	บาท	8		329		2,867		3,586	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ	คน	806		320		201		423	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามอายุ									
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	10		19		35		23	
	อายุ 30-50 ปี	คน	87		105		130		357	
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	24		21		36		43	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามระดับ									
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	5		3		4		3	
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	27		6		7		9	
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	60		13		37		36	
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	29		98		91		128	
	อัตราการเข้าร่วมอบรมของพนักงานต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	77.56		75.95		80.82		95.14	
การร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน										
	จำนวนข้อร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน	กรณี	0		0		0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว	กรณี	0		0		0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ	กรณี	0		0		0		0	
การส่งเสริมให้เกิดจ้างงานในกลุ่มคนประเภทต่าง ๆ										
	การจ้างงานผู้พิการ	คน	2		2		2		2	

หมายเหตุ

- พนักงานของบริษัทฯ คือ พนักงานภายใต้สัญญาจ้างของบริษัท บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน) และปฏิบัติงานใน อาคาร จี ทาวเวอร์ / อาคาร เดอะไนน์ ทาวเวอร์ส / อาคาร เดอะ ชีพปาร์ค แอท บีล และ อาคาร ยูนิลีเวอร์ เฮาส์
- หากพิจารณาตามประเภทสัญญาจ้าง สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ สัญญาจ้างแบบไม่มีกำหนดเวลา (Permanent) และสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลา (Contract)
- ผู้รับเหมา ประกอบด้วย แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย Fireman ช่าง และเจ้าหน้าที่บริหารอาคาร