

## การบริหารจัดการและสร้างความผูกพันกับบุคลากร

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
<b>แรงงาน</b>						
102-8(a)	จำนวนแรงงาน					
	จำนวนแรงงานทั้งหมด	คน	371		367	
	จำนวนพนักงาน	คน	156		160	
			80	73	81	79
102-8(b)	จำนวนผู้รับเหมา	คน	215		207	
102-8(c)	จำนวนพนักงานแบ่งตามประเภทสัญญาจ้าง					
	ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent)	คน	77	76	79	79
	มีกำหนดระยะเวลา (Contract)	คน	3	0	2	0
405-1(b)	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ					
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	2	0	4	1
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	13	4	4	4
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	26	28	9	6
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	39	41	64	68
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ					
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	1	0	9	17
	30-50 ปี	คน	65	65	57	52
	มากกว่า 50 ปี	คน	14	8	15	10
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน (รวมพนักงานใหม่)					
	กรุงเทพฯ	คน	80	73	81	79
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน (ไม่รวมพนักงานใหม่)					
	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	42	28	54	46
	ภาคกลาง	คน	8	16	7	10
	ภาคตะวันออก/เฉียงเหนือ	คน	15	12	15	9
	ภาคใต้	คน	1	7	0	6
	ภาคเหนือ	คน	6	7	5	7
	ภาคตะวันออก	คน	0	2	0	1
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ (ไม่รวมพนักงานใหม่)					
	ไทย	คน	71	74	81	79
	อื่น ๆ		0		0	
<b>ความหลากหลายความเท่าเทียม</b>						
405-2(a)	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ (ไม่รวมพนักงานใหม่)					
	ผู้บริหารระดับกลางและระดับปฏิบัติการ	(หญิง: ชาย)	0.90		0.77	
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	(หญิง: ชาย)	1.05		1.06	
<b>การจ้างงาน</b>						
401-1(a)	พนักงานใหม่					
	พนักงานใหม่ทั้งหมด	คน	12		49	
			8	4	24	25
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุ					
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	1	2	10	11
	30-50 ปี	คน	7	2	12	14

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	มากกว่า 50 ปี	คน	0	0	2	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ					
	ไทย	คน	8	4	24	25
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน					
	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	6	2	18	22
	ภาคกลาง	คน	4	1	3	0
	ภาคตะวันออก/เชียงใหม่	คน	1	0	1	1
	ภาคใต้	คน	0	0	0	2
	ภาคเหนือ	คน	0	1	2	0
	ภาคตะวันออก	คน	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน					
	กรุงเทพฯ	คน	8	4	24	25
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0
	อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด					
	อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	7.69		31.01	
			10.00	5.26	30.00	32.05
401-1(b)	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามอายุ (ให้ออก+ ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	41		49	
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	0	0	11	4
	อายุ 30-50 ปี	คน	15	16	13	20
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	6	4	1	0
	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามสถานที่การทำงาน (ให้ออก+ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	41		49	
	สำนักงานใหญ่	คน	21	20	25	24
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามอายุ (การลาออกเอง)	คน	24		45	
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	0	0	11	3
	อายุ 30-50 ปี	คน	12	11	12	19
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	1	0	0	0
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามสถานที่การทำงาน (การลาออกเอง)	คน	24		45	
	สำนักงานใหญ่	คน	13	11	23	22
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	คน	41		45	
	น้อยกว่า 4 เดือน	คน	2	1	2	4
	4 เดือน - 1 ปี	คน	6	1	4	3
	1-3 ปี	คน	7	2	17	1
	3-5 ปี	คน	1	7	0	3
	5-10 ปี	คน	2	6	0	6
	มากกว่า 10 ปี	คน	3	3	0	5
	พนักงานที่ถูกให้ออก (Lay-off)	คน	8	8	0	0
	อัตราการลาออก					
	อัตราการลาออกโดยสมัครใจต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	15.38		28.49%	
	อัตราการลาออกต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	26.28		31.02%	
	ระดับความผูกพันต่อองค์กรแยกตามสถานที่ทำงาน	ร้อยละ	54%		62%	
401-3(a)	การลาคลอดบุตร					
	จำนวนพนักงานที่ได้รับสิทธิลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	N/A	76	N/A	78
401-3(b)	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร /ลาคลอดบุตร	คน	N/A	2	N/A	2

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2564		ปี 2565	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
401-3(c)	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	N/A	1	N/A	1
401-3(e)	อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาหยุดสิ้นสุดลงแล้ว	ร้อยละ	N/A	50%	N/A	50%
<b>การพัฒนาผู้นำและทรัพยากร</b>						
404-1(a)	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดอบรม	หลักสูตร	4		27	
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่อคน	บาท	8		329	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ	คน	806		320	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามอายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	10		19	
	อายุ 30-50 ปี	คน	87		105	
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	24		21	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามระดับ					
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	5		3	
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	27		6	
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	60		13	
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	29		98	
	อัตราการเข้าร่วมอบรมของพนักงานต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	77.56		75.95	
<b>การร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน</b>						
	จำนวนข้อร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน	กรณี	0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว	กรณี	0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ	กรณี	0		0	
<b>การส่งเสริมให้เกิดจ้างงานในกลุ่มคนประเภทต่าง ๆ</b>						
	การจ้างงานผู้พิการ	คน	2		2	

## หมายเหตุ

- พนักงานของบริษัท คือ พนักงานภายใต้สัญญาจ้างของบริษัท บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน) และปฏิบัติงานใน อาคาร จี ทาวเวอร์ / อาคาร เดอะไนน์ ทาวเวอร์ / อาคาร เดอะ ซีเอส แอควา บี และ อาคาร ยูนิลีเวอร์ เอเชีย
- หากพิจารณาตามประเภทสัญญาจ้าง สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ สัญญาจ้างแบบไม่มีกำหนดเวลา (Permanent) และสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลา (Contract)
- ผู้รับเหมา ประกอบด้วย แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย Fireman ช่าง และเจ้าหน้าที่บริหารอาคาร