

การบริหารจัดการและสร้างความผูกพันกับบุคลากร

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2563		ปี 2564	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
แรงงาน						
102-8(a)	จำนวนแรงงาน					
	จำนวนแรงงานทั้งหมด	คน	173		371	
	จำนวนพนักงาน	คน	173		156	
102-8(b)	จำนวนผู้รับเหมา	คน	N/A		215	
102-8(c)	จำนวนพนักงานแบ่งตามประเภทสัญญาจ้าง					
	ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent)	คน	75	84	77	76
	มีกำหนดระยะเวลา (Contract)	คน	8	6	3	0
405-1(b)	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ					
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	1	0	1	0
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	12	13	4	4
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	23	23	9	31
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	47	54	66	41
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ					
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	14	15	15	0
	30-50 ปี	คน	50	63	50	68
	มากกว่า 50 ปี	คน	19	12	15	8
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน (รวมพนักงานใหม่)					
	กรุงเทพฯ	คน	83	90	80	76
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน (ไม่รวมพนักงานใหม่)					
	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	37	36	42	28
	ภาคกลาง	คน	6	18	8	16
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	16	17	15	12
	ภาคใต้	คน	2	6	1	7
	ภาคเหนือ	คน	7	7	6	7
	ภาคตะวันออก	คน	0	2	0	2
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ (ไม่รวมพนักงานใหม่)					
ไทย	คน	153		72	72	
อื่น ๆ		0		0	0	
การจ้างงาน						
401-1(a)	พนักงานใหม่					
	พนักงานใหม่ทั้งหมด	คน	19		12	
			15	4	8	4
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุ					
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	8	3	1	2
	30-50 ปี	คน	7	1	7	2
	มากกว่า 50 ปี	คน	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติ					
	ไทย	คน	15	4	8	4
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0
จำนวนพนักงานแบ่งตามภูมิภาคของพนักงาน						
กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	6	2	6	2	

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2563		ปี 2564	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ภาคกลาง	คน	4	1	1	1
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	4	0	1	0
	ภาคใต้	คน	0	1	0	0
	ภาคเหนือ	คน	1	0	0	1
	ภาคตะวันออก	คน	0	0	0	0
	จำนวนพนักงานใหม่แบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน					
	กรุงเทพฯ	คน	15	4	8	4
	อื่น ๆ	คน	0	0	0	0
	อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด					
	อัตราการจ้างพนักงานใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	10.98		7.69	
			18.07	4.44	10.00	5.26
401-1(b)	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามอายุ (ให้ออก+ ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	28		41	
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	2	5	0	0
	อายุ 30-50 ปี	คน	5	11	15	16
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	2	3	6	4
	การลาออกของพนักงานทุกประเภทแบ่งตามสถานที่การทำงาน (ให้ออก+ลาออก+เกษียณอายุ+ตาย)	คน	28		41	
	สำนักงานใหญ่	คน	10	18	21	20
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามอายุ (การลาออกเอง)	คน	23		24	
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	3	5	0	0
	อายุ 30-50 ปี	คน	5	8	12	11
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	1	1	1	0
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามสถานที่การทำงาน (การลาออกเอง)	คน	23		24	
	สำนักงานใหญ่	คน	9	19	13	11
	การลาออกของพนักงานแบบสมัครใจแบ่งตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	คน	23		41	
	น้อยกว่า 4 เดือน	คน	2	1	2	1
	4 เดือน - 1 ปี	คน	3	3	6	1
	1-3 ปี	คน	0	3	7	2
	3-5 ปี	คน	1	2	1	7
	5-10 ปี	คน	1	3	2	6
	มากกว่า 10 ปี	คน	1	3	3	3
	พนักงานที่ถูกให้ออก (Lay-off)	คน	1	4	8	8
	อัตราการลาออก					
	อัตราการลาออกโดยสมัครใจต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	16.18		15.38	
	อัตราการลาออกต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	16.18		26.28	
401-3(a)	การลาออกบุตร					
	จำนวนพนักงานที่ได้รับสิทธิ์ลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	N/A	90	N/A	76
401-3(b)	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิ์ลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร /ลาคลอดบุตร	คน	N/A	1	N/A	2
401-3(c)	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตร/ลาคลอดบุตร	คน	N/A	1	N/A	1
401-3(e)	อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมาทำงาน หลังจากระยะการลาหยุดสิ้นสุดลงแล้ว	ร้อยละ	N/A	100%	N/A	50%
การพัฒนาผู้นำและทรัพยากร						
404-1(a)	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดอบรม	หลักสูตร	N/A		4	
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่อคน	บาท	N/A		8	

GRI Standards	ข้อมูลด้านบุคลากร	หน่วย	ปี 2563		ปี 2564	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ	คน	N/A		806	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามอายุ					
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	N/A		10	
	อายุ 30-50 ปี	คน	N/A		87	
	อายุ มากกว่า 50 ปี	คน	N/A		24	
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรมแบ่งตามระดับ					
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	N/A		5	
	ผู้บริหารระดับกลาง	คน	N/A		27	
	ผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	คน	N/A		60	
	พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	คน	N/A		29	
	อัตราการเข้าร่วมอบรมของพนักงานต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	N/A		77.56	
การร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน						
	จำนวนข้อร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติทางด้านแรงงาน	กรณี	0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว	กรณี	0		0	
	จำนวนข้อร้องเรียนกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ	กรณี	0		0	
การส่งเสริมให้เกิดจ้างงานในกลุ่มคนประเภทต่าง ๆ						
	การจ้างงานผู้พิการ	คน	2		2	

หมายเหตุ

- พนักงานของบริษัทฯ คือ พนักงานภายใต้สัญญาจ้างของบริษัท บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน) และปฏิบัติงานใน อาคาร จี ทาวเวอร์ อาคาร เดอะไนน์ ทาวเวอร์ส อาคาร เดอะ ซีเอส แอ็ก เบิ้ล และ อาคาร ยูนิลีเวอร์ เฮ้าส์
- หากพิจารณาตามประเภทสัญญาจ้าง สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ สัญญาจ้างแบบไม่มีกำหนดเวลา (Permanent) และสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลา (Contract)
- ผู้รับเหมา หมายถึง แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่บริหารอาคาร